



DOSPUNTODOS

UNA VERSIÓN  
MEJORADA DE  
NOSOTROS MISMOS

# QUÉ ES

# 2.2?

Es un programa de **formación y mentoreo** que busca fortalecer una **red de jóvenes con vocación de servicio público** como base para la construcción de una mejor sociedad.

A través de las herramientas de capacitación y generación de lazos genuinos entre duplas de líderes con reconocida experiencia y jóvenes destacados, se contribuye a ampliar redes y potenciar las **mejores versiones, profesionales y personales, de cada uno de los participantes.**



# VALORES



EMPATÍA



COOPERACIÓN



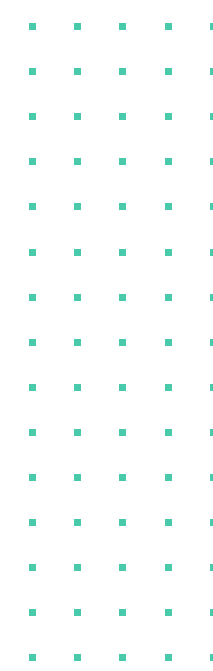
SERVICIO PÚBLICO



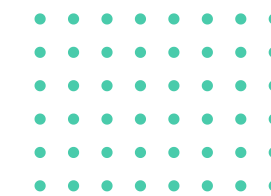
SOLIDARIDAD



COMPROMISO



# METODOLOGÍA



## ARMAMOS DUPLAS

Seleccionamos jóvenes y líderes mediante un profundo proceso de selección que permite la mejor alineación entre los perfiles, intereses y expectativas de cada uno.



## AYUDAMOS A DISEÑAR EL PROYECTO DE VIDA

Módulo de formación con docentes destacados a través de la metodología de Designin Thinking creada por la Universidad de Standford.



## MONOTORIZAMOS EL INTERCAMBIO

Se presentan los pares, se brindan herramientas de coaching y mentoreo para enriquecer el intercambio y se propicia el espacio para que las parejas se conozcan. Luego, se invita a continuar el intercambio.



## FORMAMOS EN COMPETENCIAS INTEGRALES

Liderazgo e inteligencia emocional en el servicio público, brindando una formación integral en habilidades blandas con visión de humanidad y centrada en el ser.



# OBJETIVOS



Estimular la creación de vínculos genuinos entre líderes reconocidos y jóvenes destacados, mediante la formación y el mentoreo de a pares, con el fin de potenciar talentos, generar ideas, despertar proyectos y, sobre todo, contribuir al desarrollo de redes.



Que más de los mejores se dediquen a lo público.



Generar una red amplia de contacto entre servidores públicos.



# BENEFICIOS



El coaching entre pares propicia una relación win-win, expandir y construir nuevas habilidades, enseñarse el uno al otro, investigar y explorar juntos.



Formación en habilidades integrales para el servicio público.



Potenciar proyectos personales y de la red.







Ampliar la red de contactos.







Certificado digital de participación al finalizar el programa.

# REQUERIMIENTOS

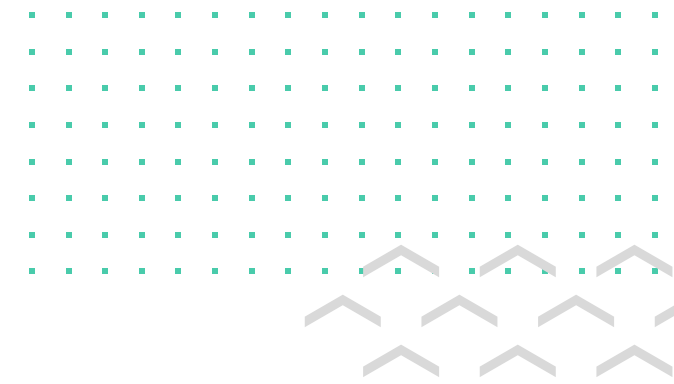
## MENTOR

-  Líderes entre 29 y 80 años.
-  Experiencia y trayectoria reconocida en el ámbito social y público.
-  Reconocido liderazgo público y/o social. Persona con ética profesional.
-  Compromiso con guiar y apoyar al mentee a lo largo del proceso.

## MENTEE

-  Jóvenes entre 18 y 28 años.
-  Compromiso social y público demostrado a través de sus proyectos.
-  Compromiso con una escucha activa y aprendizaje constante.
-  *Preferiblemente* experiencia laboral en el sector público.

# CALENDARIO 2023



**9 AL 30 SEPTIEMBRE**

Apertura de **postulaciones**

**4 DE OCTUBRE**

Comunicación de **resultados**

**21 DE OCTUBRE**

**Taller de herramientas** y proyecto de vida

**28 DE OCTUBRE**

Sesión de **apertura**

**29 DE OCTUBRE AL  
2 DE DICIEMBRE**

Encuentro entre **mentores y mentees**

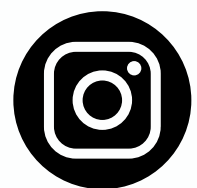
**2 DE DICIEMBRE**

Sesión de **clausura**



# iPARTICIPA!

Completa el **formulario** y  
empieza la **aventura**



dos.puntodos

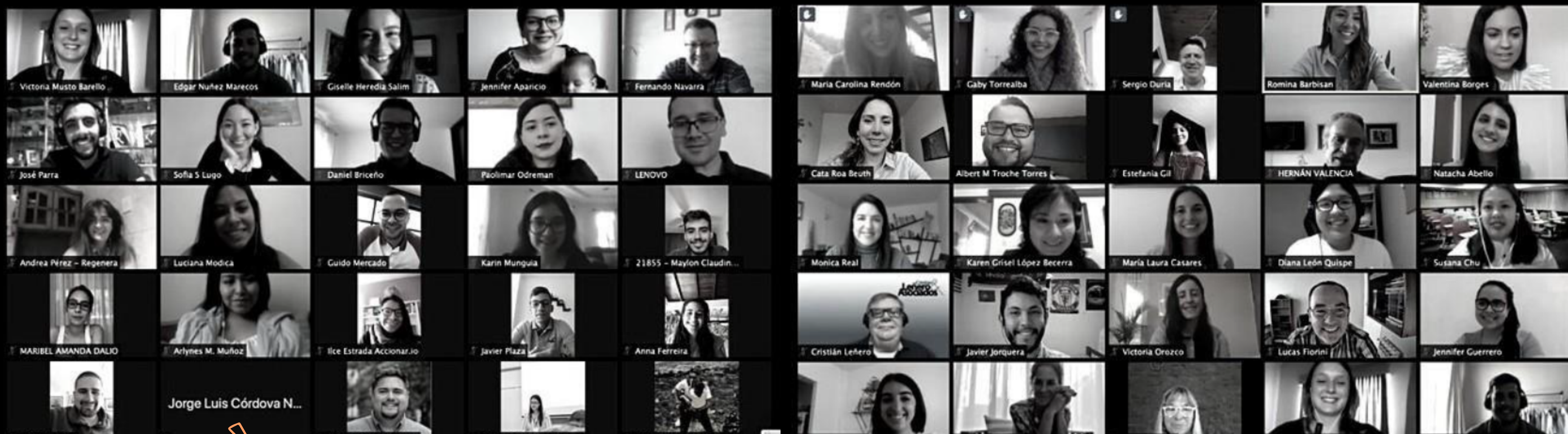


mentorias2.2@gmail.com

CLICK AQUÍ



# PROGRAMA DE MENTOREO PARA SERVIDORES PÚBLICOS



UNA VERSIÓN MEJORADA DE NOSOTROS MISMOS